

TAO-AFI
vote for list #1

*proximity
independence*

1



Association of Independent Officials

2018 Brussels Staff Committee elections

Brussels, 11 October 2018

Communication électorale TAO-AFI LISTE # 1

FR

TAO-AFI'S PROPOSAL FOR A CONTRACT AGENTS TALENT PROGRAMME



GOAL



To identify the most talented contract agents (CAs) and provide them with real career prospects.

BACKGROUND

The Staff Regulations state that contract staff may "exceptionally" participate in internal competitions. However, the number of contract agents recruited as fonctionnaires must not exceed 5% of the previous year's overall recruitment. This severely limits the possibility of tenure.

TAO-AFI suggests to substantially review what is planned for the JPP. We criticized this programme severely because it targets mainly trainees and a handful of contract agents. We propose that it includes ALL contract agents employed by our institution so that ALL have the real and effective possibility of obtaining career prospects.

• HOW WOULD IT WORK?

Setup a 2-3 year pilot initiative to select 50-60 AC to become Temporary Agents (TAs). After one year, an internal competition would be organized, with all the guarantees of a correct and transparent selection.

• HOW WOULD CANDIDATES BE SELECTED?

A joint committee of HR/staff representatives would select the candidates on the basis of a test on general knowledge, drafting, internal procedures at the Commission, and an oral test.

• WHAT SENIORITY WOULD BE REQUIRED TO PARTICIPATE?

Two years minimum as a contract agent to be admitted to the selection.

- **IS THIS REALISTIC?**

Yes, it is just a question of political will. It can be done without changing the status quo.

- **WOULD CAS ON INDEFINITE CONTRACTS LOSE THEIR CONTRACTS IF THEY FAIL THE INTERNAL COMPETITION?**

CAs with contract of indefinite duration will be placed on leave for personal interest before being appointed as TAs and must be guaranteed a return to their position.

Through this programme we would reconcile the strategic needs of our institution by retaining the AC staff who have already proven their professional capacity.

THE COMMISSION MUST IDENTIFY AND KEEP IN-HOUSE TALENT AMONG CONTRACT AGENTS

TAO-AFI
vote for list # 1

*proximity
independence*

1



Association of Independent Officials

2018 Brussels Staff Committee elections



TAO-AFI

Bruxelles, 11 Octobre 2018

Communication électorale TAO-AFI LISTE # 1

EN

**PROPOSITION TAO-AFI POUR
UN PROGRAMME DE TALENT DES AGENTS
CONTRACTUELS**



OBJECTIF

Détecter les agents contractuels les plus talentueux et leur offrir une véritable perspective de carrière

RESUME

Le statut prévoit que les agents contractuels peuvent « exceptionnellement » participer à des concours internes le recrutement ne peut pas dépasser 5% du recrutement global de l'année précédente, limitant ainsi considérablement la possibilité d'être titularisé. La **TAO-**

AFI propose de réviser substantiellement ce qui est prévu pour les JPP. Nous avons beaucoup critiqué ce programme car il cible seulement les stagiaires et une poignée d'agents contractuels. Nous proposons qu'il intègre TOUS les agents contractuels de notre institution pour que TOUS aient la possibilité réelle et effective d'avoir accès à une perspective de carrière.

- **COMMENT ÇA MARCHERAIT ?**

Instituer une initiative pilote pendant 2-3 ans pour sélectionner 50-60 AC et les nommer Agents Temporaires. Au bout d'un an, un concours interne de titularisation serait organisé avec toutes les garanties d'une sélection correcte et transparente.

- **COMMENT SE FERAIT LA SELECTION ?**

Un comité paritaire HR/représentants du personnel sélectionnerait les candidats sur la base d'un test de connaissances en matière de culture générale, de rédaction, des procédures internes à la Commission et d'une épreuve orale.

- **QUELLES EST L'ANCIENNETE REQUISE POUR Y PARTICIPER ?**

Deux ans minimum pour être admis à la sélection.

- **EST-CE QUE C'EST REALISTE ?**

Oui, il s'agit d'une question de volonté politique. Cette opération peut se faire sans changer le statut.

- **EST-CE QUE LES AC AVEC UN CONTRAT A DUREE INDETERMINEE NE RISQUENT PAS DE PERDRE LEUR CONTRAT EN CAS D'ECHEC AUX CONCOURS INTERNES ?**

Les AC en CDI se mettront en CCP avant d'être nommé AT et devront aussi avoir la garantie de retrouver leur poste.

Ce programme que nous préconisons permettrait de concilier les besoins stratégiques de notre institution et de retenir le personnel AC ayant déjà prouvé leur capacité professionnelle.

TAO-AFI
vote for list #1

*proximity
independence*

1



Association of Independent Officials

2018 Brussels Staff Committee elections

IDENTIFIONS LES TALENTS PARMIS LES AC ET **GARDONS-LES!**

*Your **TAO-AFI** team: Raúl Trujillo Herrera, Rosario de Simone, Marco de Stefano, Francesca Amoroso, Juan Luis Barbolla Casas, Fotios Hadjizer-Voudakis, Danny Scheerlinck, Joaquín Vidaller.*

Join TAO-AFI to reinforce the staff's action and to be informed on your rights!



TAO-AFI, The Association of Independent Officials

Joseph II 70 street, 01/208 at 1049 Brussels Tel: 02/29 62589 – fax : 02/29 64325
Osp-Tao-Afi@ec.europa.eu

www.tao-afi.eu