

WORKING FROM ABROAD

TAO REQUESTS TEN ADDITIONAL TELEWORKING DAYS FROM ABROAD AROUND THE SUMMER HOLIDAYS

On 9 March 2021, **TAO-AFI**, *The association of Independents*, expressed our disagreement with the EC administration's offer concerning the ten-teleworking days from outside the place of employment for the whole 2021 and denounced that it was far from generous. **TAO** urged the administration to at least triple that offer, i.e., ten working days over Easter, ten working days over the summer holidays, and the same over the end of the year festivities.

TAO believes that the administration is increasingly aware of the tremendous fatigue that the staff is suffering as a consequence of the already long health crisis. However, **TAO** thinks that the administration is generally not pro-actively and quickly responding in terms of welfare enhancing measures for staff to this unprecedented crisis. Measures of support such as the ergonomic chairs, the screens, and a limited flexibility in teleworking arrangements, core hours or digital breaks' recommendations arrive slowly, insufficiently and late.

As we have been claiming, our administration has once again an opportunity to send a strong message of empathy and support to staff by announcing as soon as possible, ten additional teleworking days from outside the place of employment around the summer holidays, for so many colleagues who have been removed from their families and beloved ones for many long months, or who are just for so many reasons exhausted.

Do we need to remind our administration that most of EC staff are expatriates, which objectively adds misery to their personal situation in these terrible times?

All the other EU institutions continue to implement more flexible measures in favour of staff, we still do not understand why the Commission is lagging behind, nor why our administration appears ready to implement flexibility

measures only after the pandemic. **The exceptionality of the current period would justify it now.**

The recent Order of the President of the General Court of the EU of 13 April 2021 stating that: *“although the institutions have a wide marge of discretion in the organisation of their services and of the working conditions of staff in accordance with the constraints linked to the health situation, **the exercise of that discretion must nevertheless be carried out in compliance with the duty of care**”*, endorses legally the measures of empathy and flexibility that **TAO** has been preaching for the last 15 months to handle these exceptional times placing the human factor at the centre of the administrative measures.

Finally, the process of vaccinating our staff seems to be gaining traction. However, the battle to vaccinate everyone ahead of the summer holidays is far from being won. For instance, colleagues receiving the first dose of Astra Zeneca these days and expecting to meet the Covid travel passport conditions will actually have to wait at least two months for the second dose. Many colleagues are waiting for their turn. This is just one example of the multiple hurdles that need to be overcome if staff are to get their much-needed summer rest. **In the name of efficiency and support for staff**, we are calling on the administration to adopt the following measure: to give staff the option to telework from abroad for up to ten days. By default, this should apply to the period from the start of June until the end of September 2021, which would cover the annual summer holiday requests.

The staff needs it.



Executive committee

Previous TAO-AFI communications on the subject:

- [!\[\]\(c6a8736a601a632e2c96605cf66055ed_img.jpg\) Open letter to commissioner Hann: Your message to staff yesterday, 18/03/2021](#)
- [!\[\]\(64ef2b19d70b31fbbfce0e0e2aa3d7b4_img.jpg\) Working from abroad in Easter: TAO calls for maximum flexibility and empathy in these exceptional circumstances, 9/03/2021](#)

TÉLÉTRAVAIL DEPUIS L'ÉTRANGER

LA TAO-AFI DEMANDE 10 JOURS

SUPPLÉMENTAIRES POUR TÉLÉTRAVAILLER

DEPUIS L'ÉTRANGER PENDANT LA PÉRIODE

ESTIVALE

Le 9 mars 2021, la **TAO-AFI**, *l'association des Indépendants*, a exprimé son désaccord au sujet de la proposition de la CE de pouvoir télétravailler hors du lieu d'affectation pour un maximum de 10 jours pour toute l'année 2021, et a dénoncé le fait que cette offre était loin d'être généreuse. La **TAO-AFI** a encouragé l'administration à au moins tripler cette offre, en ouvrant la possibilité à 10 jours autour de Pâques, 10 jours sur la période estivale, et à nouveau la même chose lors des fêtes de fin d'année. La **TAO-AFI** entend bien que l'administration est de plus en plus consciente de l'énorme fatigue ressentie par le personnel en raison de la crise sanitaire, déjà trop longue. Cependant, la **TAO-AFI** estime que l'administration ne réagit pas assez vite pour apporter les mesures d'amélioration nécessaires au bien-être de son personnel face à cette crise sans précédent. Les mesures apportées, telles que les chaises ergonomiques, les écrans et une certaine flexibilité quant à l'aménagement du télétravail, le core-time et le droit à la déconnexion, arrivent lentement, insuffisamment et tardivement.

Comme nous l'avons revendiqué, notre administration a, à nouveau, l'occasion d'envoyer un message fort d'empathie et de soutien envers son personnel en annonçant dès que possible la prorogation des 10 jours de télétravail supplémentaires depuis l'étranger autour des vacances d'été. Cette mesure est attendue par tous nos collègues qui ont été éloignés de leur famille et de leurs proches pendant de longs mois, ou qui, pour de nombreuses raisons, sont épuisés. Faut-il rappeler à notre administration qu'une grande partie du personnel sont des expatriés, ce qui ajoute, en cette période de crise, un degré de malaise supplémentaire à leur

situation personnelle ?

Toutes les autres institutions de l'UE continuent de proposer des mesures plus flexibles au profit de leur personnel et nous ne comprenons toujours pas pourquoi la Commission est à la traîne, ni pourquoi notre administration semble prête à mettre en œuvre des mesures de flexibilité seulement après la pandémie. **Le caractère exceptionnel de la crise actuelle le justifie maintenant.**

L'ordonnance du président du Tribunal de l'Union européenne du 13 avril 2021 précise que: « *il convient de relever que, si les institutions disposent d'un large pouvoir d'appréciation dans l'organisation de leurs services et l'aménagement des conditions de travail du personnel en fonction des contraintes liées à la situation sanitaire, l'exercice de ce pouvoir doit toutefois se faire dans le respect du devoir de sollicitude* » et approuve juridiquement les mesures d'empathie et de flexibilité que la **TAO-AFI** prêche depuis 15 mois pour faire face à cette crise tout en plaçant le facteur humain au centre des mesures administratives.



Enfin, le processus de vaccination de notre personnel semble gagner du terrain. Cependant, la bataille pour vacciner tout le monde avant les vacances d'été est loin d'être gagnée. Par exemple, les collègues recevant la première dose d'Astra Zeneca ces jours-ci et pour pouvoir remplir les conditions du passeport sanitaire devront attendre au moins deux mois pour la deuxième dose. De nombreux collègues attendent leur tour. Il ne s'agit là que d'un exemple des multiples obstacles qui doivent être surmontés avant même d'obtenir le repos d'été dont le personnel a tant besoin. **Au nom de l'efficacité et dans un souci d'accompagnement du personnel**, nous demandons à l'administration d'adopter la mesure suivante: donnez au personnel la possibilité de télétravailler depuis l'étranger pendant dix jours au maximum. Par défaut, cela devrait s'appliquer à toute la période estivale allant de début juin à fin septembre 2021.

Le personnel en a besoin.



Comité exécutif

Communications TAO-AFI précédentes sur le sujet:

-  [Lettre ouverte au Commissaire Hahn: Votre message au personnel, 18/03/2021](#)
-  [Travailler depuis l'étranger pendant les vacances de Pâques, TAO appelle à la flexibilité et a plus d'empathie en ces temps exceptionnels, 9/03/2021](#)

Your **TAO-AFI** team:

Raúl Trujillo Herrera, Rosario de Simone, Marco de Stefano, Andres Font Galarza

Juan Luis Barbolla Casas, José Bellod, Evelyne Granata-Lubac, Ioanna Merope Ippiotis, Cristina Perret

Join TAO-AFI to reinforce the staff's action and to be informed on your rights!



TAO-AFI, The Association of Independent Officials

Joseph II 70 street, 01/208 at 1049 Brussels Tel: 02/29 62589 – fax : 02/29 64325

Osp-Tao-Afi@ec.europa.eu

www.tao-afi.eu