



OPEN SPACE AT DG BUDG AN IMPOSED DECISION

Jan Koopman, the DG BUDG Director, has decided that all of his DG (except for management of course!) should move to an “Open space” configuration. This decision has been taken contrary to the opinion of a majority of DG BUDG staff, as expressed in the recent EU-Survey, and without the compulsory consultation of the *ad hoc* Joint Committee responsible for examining staff working conditions (CPPT). This unfortunate situation of a blatant violation of procedures is unprecedented.

Mr Koopman announced his decision during an assembly on 7th May.

Yet, **TAO-AFI**, the *Association of Independent Officials*, had previously sent a letter suggesting alternative solutions, and had asked whether there was really a problem of

space, a question which remains unanswered to date. At this meeting, the staff representatives, who arrived as observers upon the request of the personnel, were asked to leave the room.

We recall that, according to many studies, the “Open space” configuration affects and diminishes concentration, tends to create isolation between co-workers, who will choose to interact rather by email and instant messages, and a decrease in productivity.

We ask for a serious analysis of the impact on productivity, motivation and general work atmosphere before taking decisions with such far-reaching consequences.

TAO-AFI calls upon M. Koopman to take time to reflect further on his decision, which will have a major impact on our colleagues’ day to day work life. We ask him to find alternative ways to rationalize the work space in his DG.



Executive committee

TAO-AFI



OPEN SPACE À LA DG BUDG UNE DÉCISION IMPOSÉE

M. Jan Koopman, le nouveau directeur de la DG Budget, a décidé que toute la DG BUDG (sauf le management, bien sûr) doit passer dans une configuration « Open space », contre l'avis d'une majorité de son personnel, exprimé dans la récente enquête EU-Survey, et sans la consultation obligatoire du comité mixte ad hoc, chargé d'examiner les conditions de travail du personnel (CPPT). Cette situation regrettable de violation flagrante de la procédure est sans précédents.

M. Koopman a annoncé sa décision lors d'une assemblée le 7 mai dernier.

La TAO-AFI avait pourtant, au préalable, envoyé un courrier qui suggérait d'autres solutions, et posait la question s'il y avait vraiment un problème d'espace. Cette lettre est toujours sans réponses à ce jour. Lors de cette assemblée les représentants du personnel, arrivés en tant qu'observateurs et à la demande du personnel, ont été mis à

la porte.

Nous rappelons que selon de nombreuses études, « l'Open space » affecte la concentration, génère une envie d'isolement de ses collègues de travail, choisissant d'interagir plutôt par courriel et messagerie instantanée et une baisse de la productivité est constatée.

Nous plaidons pour une analyse sereine sur l'impact de la productivité, la motivation et l'atmosphère de travail général avant de prendre action de lourdes conséquences.

La TAO-AFI appelle M. Koopman de prendre le temps de réfléchir davantage à sa décision qui aura une incidence majeure sur la vie professionnelle de nos collègues et à trouver d'autres solutions pour rationaliser l'espace de travail de sa DG.



Comité exécutif

*Your TAO-AFI team: Raúl Trujillo Herrera, Rosario de Simone, Marco de Stefano,
Juan Luis Barbolla Casas, Gillian More, Cristina Perret, Katarzyna Rybak*

Join TAO-AFI to reinforce the staff's action and to be informed on your rights!



TAO-AFI, The Association of Independent Officials

Joseph II 70 street, 01/208 at 1049 Brussels Tel: 02/29 62589 – fax : 02/29 64325

Osp-Tao-Afi@ec.europa.eu

www.tao-afi.eu