



### September 2019

Version française ci-dessous

If you have trouble reading this email try our pdf format [here](#)



### MOBILITY WEEK IN BRUSSELS

« Let's make Brussels' air more breathable » is the slogan for the Mobility Week in Brussels, presented on Tuesday by the regional minister for mobility Elke Van den Brandt and the minister for environment Alain Maron.

Mobility Week will take place from 16 until 22 September included. The main event will be Car Free Sunday on 22 September. The air quality in the capital still needs to be improved, according to "Bruxelles Environnement".

In 2018, for example, the WHO annual concentration limit for fine particles of 20µg/m3 exceeded in one third of the measuring stations. All the measuring stations together showed higher values for the WHO daily threshold of 50µg/m3 for over three times a year in 2018.

The main achievement of this Mobility Week will be the Car Free Sunday on 22 September in Brussels and Brussels Region. "Car Free Sunday" will apply to everybody, except for taxis, public transport, coaches, emergency and security services, and people with a "laissez-passer".

Cars allowed in Brussels will have to respect a 30 km/h speed limit. Brussels region will be closed from 9.30 until 19.00 that day. Public transport (STIB and De Lijn) will be free.

**TAO-AFI, The association of Independent Officials**, building on the success of its mobility survey, reiterates its proposals to promote alternative transport modes :

- 100% reimbursement of public transport subscriptions
- Bicycle allowance
- Showers for cyclists in all premises

### CERTIFICATION EXERCISE 2019

In the next few days, DG HR will launch the 2019 certification exercise.

In short, certification enables assistants (from AST5 onwards) who meet certain criteria to participate in a training course.

If the candidate passes the exams at the end of the training successfully and wishes to be appointed, his/her DG has to offer him/her an AD post within 3 years.

This year, 50 candidates will have the opportunity to follow the training course, organised by the European School of Administration (EUSA). The course consists of more a less 6 weeks of training, followed by three examinations.

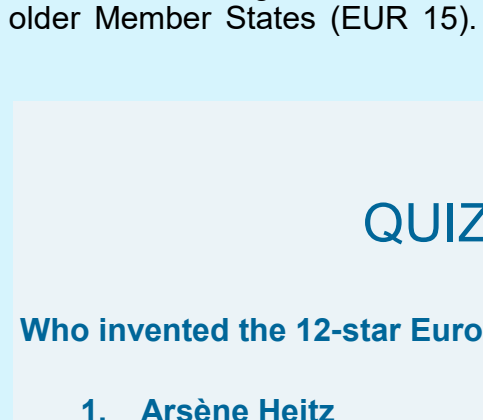
However, before you are allowed to follow the EUSA training course, you will encounter a few hurdles:

- Application in Sysper

Read the requirements and details carefully and provide a complete application. Pay particular attention to your training language, and your motivation letter.

- Eligible or not ?

DG HR will assess the candidate's eligibility, based on the criteria, which will be in the administrative notice and in the guidelines, published by DG HR.

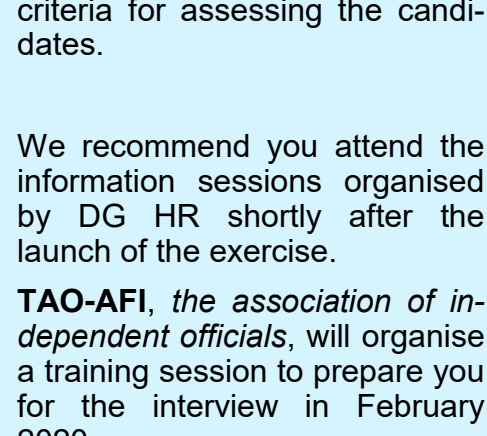


### THE CHALLENGE OF AN ATTRACTIVE EUROPEAN CIVIL SERVICE

In the corridors and in the cafeterias, there seems to be many discussions about a new administrative reform (this would be the third in 15 years!). Brexit has re-opened the debate, as according to some, budgetary cuts will have to be made on personnel as a result of the shortfall and end of the British contribution to the budget. But it will not be with even more cuts in the operating budget (which represents a 5.65% of the total budget and which has already been reduced several times), that we can attract in our ranks highly qualified people.

One of the challenges for the next Human Resources & Budget Commissioner, Johannes Hahn, will be to make the European civil service more attractive.

A significant number of officials are approaching retirement. Most of them originate from the older Member States (EUR 15).



### Pre-selection by your DG

Based on your application file, which will be assessed by five criteria. Your DG may also organise pre-selection interviews. If you do not appear on the list of pre-selected candidates, you may launch an appeal.

### Interview by the Joint Certification Committee panel

Composed of members of the administration and staff representatives, the panel uses five criteria for assessing the candidates.

We recommend you attend the information sessions organised by DG HR shortly after the launch of the exercise.

**TAO-AFI, the association of independent officials**, will organise a training session to prepare you for the interview in February 2020.

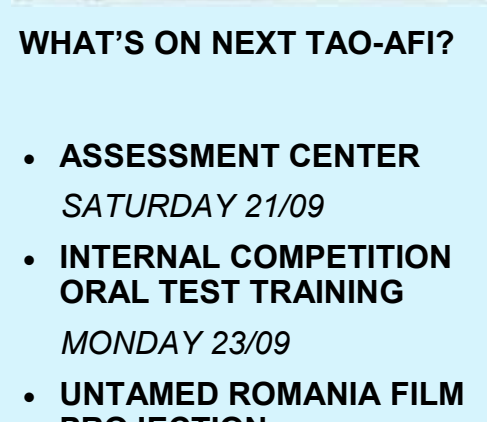
In addition, our trade union is available to reply to your questions.

It will not be easy to replace them and ensure a geographical balance between the 27 member states (or 28?), as European careers are seen today as less attractive for nationals from these older Member States.

We must ensure that the Union continues to function by maintaining means to attract the most qualified men and women. To attract the best, we must be able to offer them a salary that reflects not only their skills, but also that justifies their decision to leave their country with their family to work for the European Union. (a decisive factor, since more than 70 % of staff return to their country when they leave the institutions). We should not overlook that most of those we are seeking to recruit could earn much more in the private sector.

**TAO-AFI** took note of the message of the new President Ursula Von den Leyen, who congratulates the Commission staff for their dedication, expressed her readiness to work with us all and make the European project grow, and hopes that everything will be implemented to meet the challenge of making our civil service more attractive.

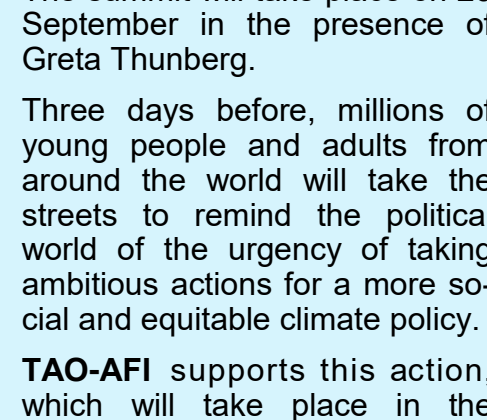
- MOBILITY WEEK
- STRIKE FOR CLIMATE 20/09
- CERTIFICATION EXERCISE 2019
- CONTRACT AGENTS: THE RIGHT TO PROGRESS IN THE INSTITUTION
- NEW COMMISSION: THE CHALLENGE OF AN ATTRACTIVE EUROPEAN PUBLIC SERVICE
- QUIZ : WIN A 35€ VOUCHER AT FILIGRANES!



### WHAT'S ON NEXT TAO-AFI?

- ASSESSMENT CENTER SATURDAY 21/09
- INTERNAL COMPETITION ORAL TEST TRAINING MONDAY 23/09
- UNTAMED ROMANIA FILM PROJECTION WEDNESDAY 09/10

Contact us [here](#) for more info



### TAO-AFI SUPPORTS THE STRIKE FOR CLIMATE FRIDAY 20 SEPTEMBER 2019

On Friday 20 September, a new global climate strike is being organised and will mark the start of a week of action in Belgium, ahead of the major UN climate summit in New York.

The summit will take place on 23 September in the presence of Greta Thunberg.

Three days before, millions of young people and adults from around the world will take the streets to remind the political world of the urgency of taking ambitious actions for a more social and equitable climate policy.

**TAO-AFI** supports this action, which will take place in the streets of Brussels.

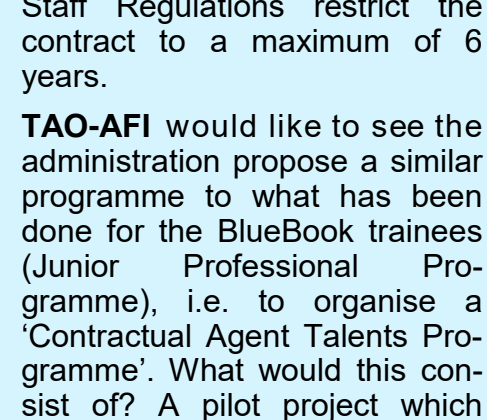
### Meeting point:

13:30 - Brussels North Station opposite to the "Tour Proximus" tower on the central reserve.

[Here](#) for more info.

Please note : the Commission will not cover any absences of colleagues who wish to participate.

We recommend using Flexitime.



### CONTRACT AGENTS THE RIGHT TO PROGRESS IN THE INSTITUTION

### Every French soldier carries a marshal's baton in his knapsack (Napoleon).

For the story, the contract agent's status was created after the 2004 administrative reform. Initially, this new category of staff, recruited at lower wage, was supposed to work almost exclusively in the Offices (OIB and PMO) and various EU agencies, but with the abolition of the former category of auxiliaries, the Commission found itself with a constant population of approximately 6.000 people in that grade with fixed-term contracts. Only a minority of Contract Agents have permanent contracts (Offices, Agencies and only the GFI function group in the DGs).

After a decade of chaos, the general implementing provision (GIP) published by the Commission, under the critical eye of the trade unions, did not help improve the prospects for colleagues with fixed-term contracts. The provisions of the Staff Regulations restrict the contract to a maximum of 6 years.

**TAO-AFI** would like to see the administration propose a similar programme to what has been done for the BlueBook trainees (Junior Professional Programme), i.e. to organise a 'Contractual Agent Talents Programme'. What would this consist of? A pilot project which would concern approximately 50 contract staff in all function groups per year.

Candidates would be selected according to specific criteria based on a comparison of objective merits, appointed temporary staff for nine months and subsequently, invited to sit an exam to become a permanent official of the European civil service.

This issue will be one of the points of discussion with the new Commissioner for Human Resources and Budget, Mr Johannes Hahn.

### QUIZ TIME!

#### Who invented the 12-star European flag?

1. Arsène Heitz
2. Jean Monnet
3. Robert Schumann
4. Paul-Henri spaak

Send the correct answer [here](#) and try to win a 35€ voucher at Filigranes!

Deadline to participate

30/09

Correct answers will be drawn 07/10

### EXERCICE DE CERTIFICATION 2019

Dans les prochains jours, la DG HR lancera l'exercice de certification 2019. En résumé, la certification permet aux assistants (à partir de AST5) répondant à certains critères de participer à une formation.

Si le candidat réussit les examens et souhaite être nommé, son directeur général doit proposer un poste AD dans un délai de trois ans.

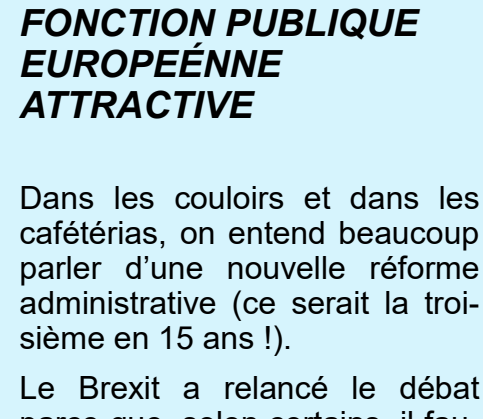
Cette année, 50 candidats auront la possibilité de suivre la formation organisée par l'école de l'administration européenne (EUSA). Le cours comprend +/- 6 semaines de formation, suivies de trois examens.

Cependant, avant de pouvoir suivre la formation EUSA, vous devrez surmonter quelques obstacles:

- Application dans Sysper
- Indemnité vélo
- Douches pour les cyclistes dans tous les immeubles.

### Eligible ou non?

La DG HR évaluera l'éligibilité du candidat sur la base des critères qui figureront dans la note administrative et dans les lignes directrices publiées par la DG HR.

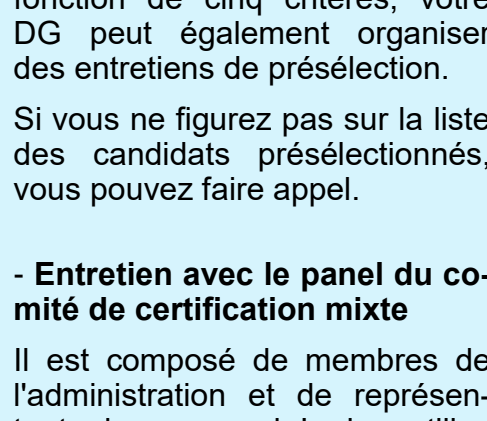


### NOUVELLE COMMISSION LE DÉFI D'UNE FONCTION PUBLIQUE EUROPÉENNE ATTRACTIVE

Dans les couloirs et dans les cafétérias, on entend beaucoup parler d'une nouvelle réforme administrative (ce serait la troisième en 15 ans !).

Le Brexit a relancé le débat parce que, selon certains, il faudrait faire des économies aussi sur le personnel, suite au manque à gagner par la fin de la contribution britannique au budget. Mais ce ne sera pas avec encore plus de coupes sombres dans le budget de fonctionnement (qui représente un 5,65% du total du budget et qui a déjà été réduit plusieurs fois), qu'on pourra attirer dans nos rangs des personnes de qualités.

Un des défis du prochain Commissaire au Budget et aux Ressources Humaines, M. Johannes Hahn sera celui de donner plus d'attractivité à la fonction publique européenne.



### Présélection par votre DG

Sur la base de votre dossier de candidature, qui sera évalué en fonction de cinq critères, votre DG peut également organiser des entretiens de présélection.

Si vous ne figurez pas sur la liste des candidats présélectionnés, vous pouvez faire appel.

### Entretien avec le panel du comité de certification mixte

Il est composé de membres de l'administration et de représentants du personnel. Le jury utilise cinq critères pour évaluer les candidats.

Nous vous recommandons d'assister aux sessions d'information organisées par la DG HR peu de temps après le lancement de l'exercice.

**TAO-AFI, l'association des fonctionnaires indépendants**, organisera une session de formation pour vous préparer à l'entretien en février 2020.

De plus notre syndicat est disponible pour répondre à vos questions.

Un nombre important de fonctionnaires approchent l'âge de la retraite. La plupart sont issus des anciens Etats membres (EUR 15). Cela ne va pas être simple de les remplacer et de préserver un équilibre géographique entre les 27 (28 ?), notamment parce que les carrières européennes peuvent être moins attractives pour les ressortissants de certains de ces anciens Etats membres.

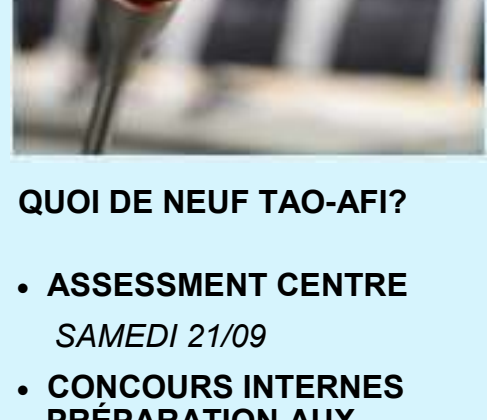
Il faut s'assurer que l'Union continue de fonctionner en préservant les moyens d'attirer les hommes et les femmes les plus qualifiés. Pour attirer les meilleurs, il faut pouvoir leur proposer une rémunération qui reflète non seulement leurs compétences, mais aussi qui justifie la décision de quitter leur pays avec leur famille pour travailler pour l'Union européenne (un facteur décisif vu que plus de 70 % retournent dans leur pays quand ils quittent les institutions). Il ne faut pas négliger le fait que la plupart de ceux que nous cherchons à recruter pourraient gagner beaucoup plus dans le secteur privé.

La **TAO-AFI** a pris acte du message de la nouvelle présidente Mme Ursula Von den Leyen, qui félicite le personnel de la Commission pour son dévouement et où elle exprime son empressement de travailler avec nous tous pour faire grandir le projet européen et espère que tout sera mis en œuvre pour relever le défi de l'attractivité de notre fonction publique.

### Septembre 2019

Si vous avez des difficultés à lire cet email, essayez notre format pdf [ici](#)

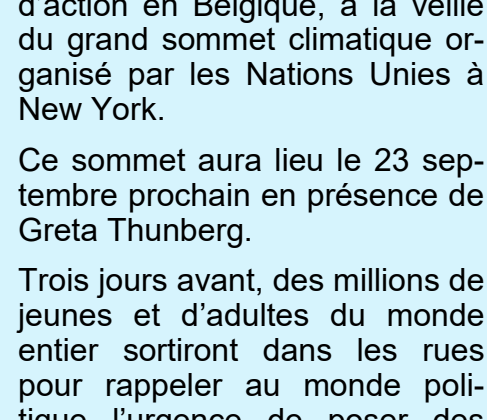
- SEMAINE DE LA MOBILITÉ
- GRÈVE POUR LE CLIMAT 20/09
- EXERCICE DE CERTIFICATION 2019
- AGENTS CONTRACTUELS: LE DROIT DE PROGRESSER DANS L'INSTITUTION
- NOUVELLE COMMISSION: LE DÉFI D'UNE FONCTION PUBLIQUE EUROPÉENNE ATTRACTIVE
- QUIZ - TENEZ DE GAGNER UN BON D'ACHAT DE 35€ CHEZ FILIGRANES!



### QUOI DE NEUF TAO-AFI?

- ASSESSMENT CENTRE SAMEDI 21/09
- CONCOURS INTERNES PRÉPARATION AUX ÉPREUVES ORALES LUNDI 23/09
- UNTAMED ROMANIA PROJECTION FILM MERCREDI 09/10

Contactez-nous [ici](#) pour plus d'infos



### GREVE POUR LE CLIMAT VENDREDI 20 SEPTEMBRE 2019

Vendredi 20 septembre, une nouvelle grève mondiale pour le climat est organisée et marquera le coup d'envoi d'une semaine d'action en Belgique, à la veille du grand sommet climatique organisé par les Nations Unies à New York.

Ce sommet aura lieu le 23 septembre prochain en présence de Greta Thunberg.

Trois jours avant, des millions de jeunes et d'adultes du monde entier sortiront dans les rues pour rappeler au monde politique l'urgence de poser des actes plus ambitieux pour une politique climatique sociale et équitable.

La **TAO-AFI** soutient cette action qui se déroulera dans les rues de Bruxelles.

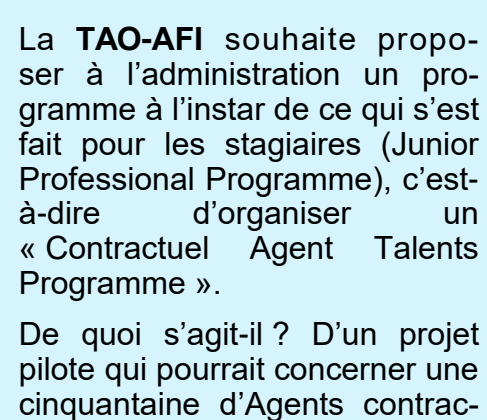
### Rassemblement

13h30, gare de Bruxelles Nord en face de la Tour Proximus sur le terre-plein central.

[Ici](#) pour plus d'infos

A noter que, malheureusement, la Commission ne couvrira pas les éventuelles absences des collègues qui veulent y participer.

Pour cela nous conseillons d'utiliser le Flexitime.



### AGENTS CONTRACTUELS LE DROIT DE PROGRESSER DANS L'INSTITUTION

### Tout soldat porte dans sa giberne le bâton de maréchal (Napoleon)

Pour la petite histoire, le statut des agents contractuels a été créé suite à la réforme administrative de 2004. Au départ, cette nouvelle catégorie de personnel, recrutée au rabais, était censée travailler presque exclusivement dans les Offices (OIB et PMO) et Agences diverses de l'UE, mais avec la suppression de l'ancienne catégorie des auxiliaires, la Commission s'est retrouvée avec une population restreinte de +/- 6.000 personnes dans ce grade avec des contrats à temps déterminé. Seulement une minorité bénéficie du CDI (Offices, Agences et seulement le groupe de fonction GFI dans les DG).

Après une longue dizaine d'années de chaos, les nouvelles dispositions générales d'exécution (DGE) édictées par la Commission, avec la participation critique des syndicats n'ont pas améliorées les perspectives pour les collègues ayant un contrat à temps déterminé. Ce qui bloque ce sont les dispositions du statut qui limitent le contrat à 6 ans maximum.

La **TAO-AFI** souhaite proposer à l'administration un programme à l'instar de ce qui s'est fait pour les stagiaires (Junior Professional Programme), c'est-à-dire d'organiser un « Contractuel Agent Talents Programme ».

De quoi s'agit-il ? D'un projet pilote qui pourrait concerner une cinquantaine d'Agents contractuels tous groupes de fonctions confondus par an. Ceux-ci seraient sélectionnés selon des critères spécifiques sur base d'une comparaison de mérites objectives, nommés agents temporaires pour neuf mois. Par la suite, organiser un concours de titularisations pour accéder à la fonction publique européenne comme fonctionnaire.

Ce dossier constituera un des points de discussion avec le nouveau Commissaire au personnel et au budget, Monsieur Johannes Hahn.

### QUIZ TIME!

#### Qui a inventé le drapeau européen à 12 étoiles?

1. Arsène Heitz
2. Jean Monnet
3. Robert Schumann
4. Paul-Henri spaak

Envoyez vos réponses [ici](#) et tentez de reporter un bon d'achat chez Filigranes d'une valeur de 35€!

Date limite pour participer

30/09



Your TAO-AFI team: Raúl Trujillo Herrera, Rosario de Simone, Marco de Stefano, Juan Luis Barballa Casas, Gillian More, Cristina Perret, Joaquin Vidaller

JOIN TAO-AFI, THE INDEPENDENTS, TO REINFORCE THE STAFF'S ACTION AND TO BE INFORMED OF YOUR RIGHTS!

KEEP THE INDEPENDENT SPIRIT UP!

J-70 01/208 - Phone : 62589 - Email : osp-tao-afi@ec.europa.eu

www.tao-afi.eu