

TAO-AFI

proximity
independence

Association of Independent Officials



Brussels, 28 March 2017



TAO-AFI STAFF HOT ISSUES

The Unions meet the Commissioner

Dear Colleagues,

Yesterday, 27th March, Commissioner G. Oettinger met with the trade unions for their quarterly meeting. Below you will find the summary of the discussions:

Brexit

Mr Oettinger shed light in regards to the British staff issue in the draft transition agreement for UK's exit from the EU.

- UK would contribute to the payment of wages and pensions of its nationals
- UK would not apply income taxes on salaries and pensions of EU staff whose tax residence is in the UK
- The UK would continue to fund the European School until 2020-2021 school year included
- UK would commit itself to recognize the European Baccalaureate

Mr Oettinger declared that, today 28th March, the Commission will adopt a proposal in which the staff regulations will be interpreted with a larger dimension in regards to British staff after Brexit, i.e. article 49 and 28 which would lead to losing the civil servant status for those who would no longer have nationality of one of the Member states.

TAO-AFI applauds this initiative, which goes in the right direction, but recalls that the fight to maintain British staff's employment is not over. Negotiations with the UK are far from being concluded and the final decision about their fate remains with the Council.

Multiannual Financial Framework 2021-2027

Member states' have requested a possible staff cut by a percentage equal to the UK budget contribution after UK's departure. The unions underlined that Brexit would not necessarily induce a reduction of the Commission's activities and that British staff only represent +/- 1,000 people. In addition, the two administrative reforms in 2004 and 2014 have already significantly reduced the overall wage bill. The Commissioner took note of this observation.

Unemployment Insurance Contract Agents

According to Mr Oettinger, there would be a need to increase the staff contribution by 0.1%. A decision will be taken in June after negotiations.

Reform of the social dialogue

Negotiations to reform the way in which the Staff Committee is currently running as well as the social dialogue will be continued.

L'ACTUALITE DU PERSONNEL

Les Syndicats rencontrent le Commissaire

Hier 27 mars, a eu lieu la rencontre trimestrielle du commissaire G. Oettinger avec les syndicats. Voici un résumé des discussions :

Brexit

M. Oettinger a illustré le volet qui concerne le personnel britannique dans le projet d'accord de transition pour la sortie du RU de l'UE.

- Le RU s'engagerait à contribuer au paiement des salaires et pensions de ses ressortissants
- Le RU s'engagerait à ne pas appliquer d'impôt au salaires et pensions du personnel de l'UE qui a le domicile fiscal sur son territoire
- Le RU s'engagerait à financer l'école européenne jusqu'à l'année scolaire 2020-2021 inclus

- Le RU s'engagerait à reconnaître le baccalauréat européen

M. Oettinger communique qu'aujourd'hui 28 mars la Commission, sur sa proposition adoptera une déclaration pour que le statut soit interprété avec un esprit européen en ce qui concerne la présence du personnel de nationalité britannique après le Brexit. A savoir : l'article 49 et 28 qui engendrerait la perte du statut de fonctionnaire pour ceux qui n'aurait plus nationalité d'un état membre.

La TAO-AFI salue cette initiative qui va dans la bonne direction, mais rappelle que la bataille n'est pas gagnée définitivement pour que le personnel britannique puisse conserver son emploi. La négociation avec le RU est loin d'être terminée et la décision finale sur leur sort reste au Conseil.

Cadre Financier Pluriannuel 2021-2027

M. Oettinger a informé les syndicats de la possible demande des états membres pour que après le départ du RU le personnel soit réduit d'un pourcentage égale à la contribution britannique au budget. Les syndicats ont souligné que les activités de la Commission ne seront pas réduite pour autant et que le personnel britannique représente +/- 1.000 personnes. Par ailleurs deux réformes administratives en 2004 et 2014 ont déjà réduit sensiblement la massa salariale globale. Le Commissaire à pris note de cette observation.

Assurance chômage agents contractuels

M. Oettinger a communiqué la nécessité (selon lui) d'augmenter la contribution du personnel de 0,1%. Décision en juin prochain après négociation.

Réforme du dialogue social

Après discussion, il a été décidé de continuer la négociation pour réformer le fonctionnement du comité du personnel et le dialogue social.

TAO-AFI



Comité exécutif

*Your **TAO-AFI** team: Raúl Trujillo Herrera, Rosario de Simone, Marco de Stefano, Francesca Amoruso, Juan Luis Barbolla Casas, Danny Scheerlinck, Joaquín Vidaller.*

Join TAO-AFI to reinforce the staff's action and to be informed on your rights!



TAO-AFI, The Association of Independent Officials

Joseph II 70 street, 01/208 at 1049 Brussels Tel: 02/29 62589 – fax : 02/29 64325

Osp-Tao-Afi@ec.europa.eu

tao-afi.eu