

June 2019

Version française ci-dessous

If you have trouble reading this email try our pdf format [here](#)

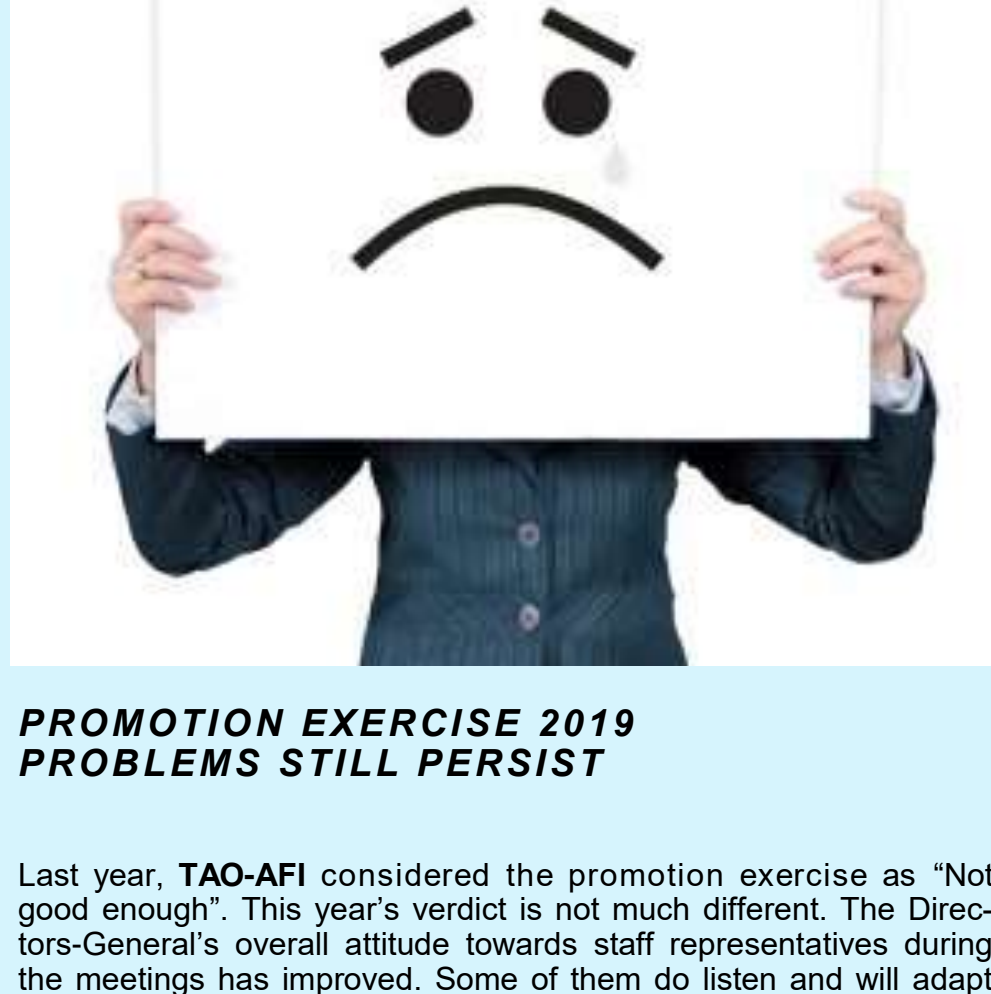
**PROMOTION EXERCISE 2019**

**TAO-AFI PETITION FOR CLIMATE FRIENDLY & HEALTHIER FOOD IN OUR CANTINES**

**EU STAFF 4 CLIMATE PETITION**

**TEMPORARY AGENTS : JUNCKER IS LOOKING TO CHANGE THE RULES TO BYPASS THE COMPETITIONS**

**QUIZ - WIN A 35€ VOUCHER AT FILIGRANES!**



**PROMOTION EXERCISE 2019 PROBLEMS STILL PERSIST**

Last year, TAO-AFI considered the promotion exercise as "Not good enough". This year's verdict is not much different. The Directors-General's overall attitude towards staff representatives during the meetings has improved. Some of them do listen and will adapt the lists of proposals for promotion, but that is still not quite enough for us. Others were reluctant and insisted on proposing officials who did not meet the criteria to participate in the exercise, namely the minimum of the two years rule in the same grade. As a result, colleagues who fulfilled this condition (and more) did not get their promotion.

Other problems we encountered: the number of quotas. There are not enough quotas for ASTs compared to their population and zero quotas for AST/SC. Created in 2014, the Promotion Committee will decide directly on any promotions for this category.

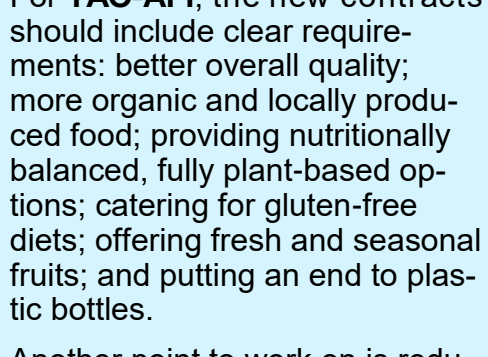
As regards to the reclassification exercise for contract agents, the main problem is the lack of quotas to make the exercise reliable. For a FGI the average permanence in the grade ranges from four to eight years, for a FGII from two to eight years and for a FGI III/FGIV from four to eight years.

Another point: The lack of quantitative criteria in the main structure of staff grading reports, established by DG HR, is a major difficulty for comparing merits. DGs have different approaches when they grade the performance of their officials. Some of them use more generous qualifying terms such as: "Beyond expectations", "manages a wide range of tasks", "displays great flexibility", "displays good organisational skills", "has good negotiating skills", "organises her/his tasks effectively and defines good priorities", "is capable of adapting to new tasks and missions", etc. For other DGs, the use of superlative and dynamic expressions are non-existent, even for their very good officials.

Mobility remains jammed in particular for grades AD 10, 9, 8, 7 and AST 7, 8 and "traffic jams" for colleagues in those grades are starting to become monstrous.

TAO-AFI is certain that this exercise will again lead to many appeals.

**GREAT SUCCESS FOR OUR PETITION FOR MORE CLIMATE-FRIENDLY AND HEALTHY FOOD IN OUR CANTEENS**



TAO-AFI, always at the forefront of efforts to improve working conditions and defend our environment, has encountered a huge success with our petition for "more climate-friendly and healthy food" with over 1700 signatories.

The canteen policy in our institution shows that the Commission lacks respect for its staff: the food provided in our canteens is just good enough to maintain a calorie level high enough to get through the rest of the day. It is characterised by industrially produced food with a high carbon footprint, affecting the quality of our soils and health: industrial sugar, conventional coffee, industrial and low-quality meat, very few healthy plant-based alternatives, water sold in plastic bottles, etc. It is hypocritical of our administration to offer this to staff when the Commission is proposing legislation to reduce pollution and improve food quality at European level.

It is time to change!

An opportunity to end the contracts for the running of our canteens arrives in 2021.

For TAO-AFI, the new contracts should include clear requirements: better overall quality; more organic and locally produced food; providing nutritionally balanced, fully plant-based options; catering for gluten-free diets; offering fresh and seasonal fruits; and putting an end to plastic bottles.

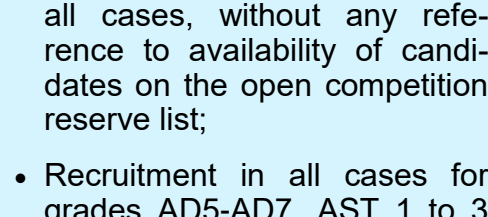
Another point to work on is reducing food waste. This would help balance the general costs and thus address the main arguments the administration raises in reply to our demands.

TAO-AFI calls upon the Commission to act more responsibly by promoting healthier eating that reduces our carbon and environmental footprint.

It should be recalled that 90% of our Brussels restaurants, canteens and cafeterias are managed by the OIB, the Infrastructure Office. Its role should be purely technical, but in practice it politicises catering offers by applying market criteria.

**TEMPORARY AGENTS**

**THE JUNCKER COMMISSION IS LOOKING FOR NEW RULES TO CIRCUMVENT THE CONCURS**



After the success of the JJP (Junior Professional), the Juncker Commission is looking for yet another method at the end of its term to circumvent the rules of the open competitions to recruit friends of friends.

What does this involve?

New rules for temporary agents ("TA") (implementing rules for the staff regulation) that foresee:

- A complete reversal of the general framework that provides that "temporary agents have an essential place in a number of activities and procedures of the Commission"
- The removal of the distinction between AT 2a) and AT 2b);
- The disappearance of the limitation that a TA post is for a specialist (which limited the use of this type of contract) and instead making reference to "the need for specific skills and specific experience";

• A duration of 6 (4 + 2) years in all cases, without any reference to availability of candidates on the open competition reserve list;

• Recruitment in all cases for grades AD5-AD7, AST 1 to 3 and AST/SC1, with the possibility to use AST 4 and up to AD11 based on a reasoned request made to DG HR;

• Grotesque selection procedures as for instance: non obligation to pass EPSO tests (only a need to have done them) and recruitment up to AD11, in the interest of the

**LA COMMISSION JUNKER VEUT DES NOUVELLES REGLES POUR CONTOURNER LES CONCOURS**

Après le coup du JJP (Junior Professional), la Commission Juncker, en fin de course, cherche encore un moyen pour contourner la règle du concours général afin de recruter les amis des amis.

De quoi s'agit-il ?

De nouvelles DGE pour les agents temporaires (un règlement d'application du statut) qui prévoit :

- Un renversement total de l'encadrement général spécifiant que « les agents temporaires occupent une place essentielle dans nombre d'activités et processus de la Commission »
- La suppression de la distinction et la séparation entre les AT 2a) et AT 2b)
- La disparition de la limitation au poste de type spécialisé pouvant justifier le recours au personnel AT en se limitant à faire référence à un « besoin de compétences et d'expérience spécifiques »

Il est temps de changer ! Une occasion pour mettre fin aux contrats d'exploitation de nos cantines (trois lots) arrive en 2021.

Pour la TAO-AFI, le nouveau cahier de charges doit englober des dispositions claires ; plus d'aliments issus des productions AB, une meilleure offre de plats sans gluten et pour végétariens, proposer des fruits frais et de saison, améliorer la qualité générale et mettre un terme à la vente des bouteilles en plastique.

Mais aussi, réduire le gaspillage. Ceci contribuerait à maîtriser les coûts et ainsi répondre à l'argument principal de l'administration face à nos demandes.

La TAO-AFI rappelle à ses responsables la Commission.

Rappelons que les cantines sont gérées à 90% par l'OIB, l'office des infrastructures qui devrait avoir un rôle purement technique ; mais que de facto fait la politique de la restauration du personnel sur des critères purement marchands.

**AGENTS TEMPORAIRES**

**LA COMMISSION JUNKER VEUT DES NOUVELLES REGLES POUR CONTOURNER LES CONCOURS**

La durée de 6 ans (4 +2) dans tous les cas sans la moindre référence à la disponibilité des listes de réserve

• Le recrutement dans tous les cas en AD 5 à 7, AST 1 à 3 et AST/SC1. Sur base d'une demande motivée auprès de la DG HR, possibilité d'étendre jusqu'à AD11 et AST 4

• Des « procédures de sélection » grotesques prévoyant : aucune obligation de réussir les tests EPSO (il faut juste les faire!) et le recrutement jusqu'à AD 11, dans l'intérêt du service, et ce, sur base d'un acte entretenu devant un soi-disant « comité de sélection » purement interne composé de 2 seuls membres de la même DG.

**Le scandale dans le scandale !**

La TAO-AFI et les syndicats de l'Alliance s'opposent à cet énième coup de force de la Commission.

Si cela devrait se passer, la fonction publique européenne deviendrait moins indépendante et la composition du personnel rassemblerait de plus en plus à celle d'institutions internationales comme l'ONU où le népotisme règne souverain.

**GRAND SUCCES POUR LA PETITION « HEALTHY FOOD » - POUR UNE NOURRITURE DE QUALITÉ ET RESPECTUEUSE DE L'ENVIRONNEMENT DANS NOS CANTINES**

La TAO-AFI, toujours à la pointe dans les revendications pour améliorer les conditions de travail et le respect de l'environnement, de manière responsable, a obtenu un succès remarquable avec la pétition « Healthier Food » avec plus de 1700 signataires.

La politique des cantines dans notre institution est révélatrice du manque de respect de la Commission envers son personnel : nourriture de basse qualité et juste bon à fournir des calories pour tenir debout le reste de la journée. Révélatrice aussi, d'une attitude hypocrite en ce qui concerne le respect de l'environnement : présence d'aliments à forte empreinte carbone et déviateurs pour la terre et la santé : sucre industriel, café conventionnel, viande industrielle et de surcroît de mauvaise qualité, eau vendue dans des bouteilles en plastique etc.

Cela alors que la Commission ne cesse de légiférer pour réduire la pollution et améliorer la qualité des aliments au niveau

européen.

Il est temps de changer ! Une occasion pour mettre fin aux contrats d'exploitation de nos cantines (trois lots) arrive en 2021.

Pour la TAO-AFI, le nouveau cahier de charges doit englober des dispositions claires ; plus d'aliments issus des productions AB, une meilleure offre de plats sans gluten et pour végétariens, proposer des fruits frais et de saison, améliorer la qualité générale et mettre un terme à la vente des bouteilles en plastique.

Mais aussi, réduire le gaspillage. Ceci contribuerait à maîtriser les coûts et ainsi répondre à l'argument principal de l'administration face à nos demandes.

La TAO-AFI rappelle à ses responsables la Commission.

Rappelons que les cantines sont gérées à 90% par l'OIB, l'office des infrastructures qui devrait avoir un rôle purement technique ; mais que de facto fait la politique de la restauration du personnel sur des critères purement marchands.

**AGENTS TEMPORAIRES**

**LA COMMISSION JUNKER VEUT DES NOUVELLES REGLES POUR CONTOURNER LES CONCOURS**

La durée de 6 ans (4 +2) dans tous les cas sans la moindre référence à la disponibilité des listes de réserve

• Le recrutement dans tous les cas en AD 5 à 7, AST 1 à 3 et AST/SC1. Sur base d'une demande motivée auprès de la DG HR, possibilité d'étendre jusqu'à AD11 et AST 4

• Des « procédures de sélection » grotesques prévoyant : aucune obligation de réussir les tests EPSO (il faut juste les faire!) et le recrutement jusqu'à AD 11, dans l'intérêt du service, et ce, sur base d'un acte entretenu devant un soi-disant « comité de sélection » purement interne composé de 2 seuls membres de la même DG.

**Le scandale dans le scandale !**

La TAO-AFI et les syndicats de l'Alliance s'opposent à cet énième coup de force de la Commission.

Si cela devrait se passer, la fonction publique européenne deviendrait moins indépendante et la composition du personnel rassemblerait de plus en plus à celle d'institutions internationales comme l'ONU où le népotisme règne souverain.

**AGENTS TEMPORAIRES**

**LA COMMISSION JUNKER VEUT DES NOUVELLES REGLES POUR CONTOURNER LES CONCOURS**

Après le coup du JJP (Junior Professional), la Commission Juncker, en fin de course, cherche encore un moyen pour contourner la règle du concours général afin de recruter les amis des amis.

De quoi s'agit-il ?

De nouvelles DGE pour les agents temporaires (un règlement d'application du statut) qui prévoit :

- Un renversement total de l'encadrement général spécifiant que « les agents temporaires occupent une place essentielle dans nombre d'activités et processus de la Commission »
- La suppression de la distinction et la séparation entre les AT 2a) et AT 2b)
- La disparition de la limitation au poste de type spécialisé pouvant justifier le recours au personnel AT en se limitant à faire référence à un « besoin de compétences et d'expérience spécifiques »

**CONFERENCE PENSION SCHEME**

THURSDAY 27/06

**LEGAL ASSISTANCE**

FRIDAY 05/07

**TAO-AFI WORKSHOP - SPEAKING IN PUBLIC**

TUESDAY 09/07

**EPSO AD5 TRAINING**

SATURDAY 13/07

Contact us [here](#) for more info



**TAO-AFI IN SUPPORT OF THE EU STAFF 4 CLIMATE ACTION PETITION**

TAO-AFI supports the EU Staff 4 Climate action petition.

The petition, addressed to the incoming EU leaders is a staff-led initiative that brings together colleagues from across the EU institutions deeply concerned about the climate, ecological and social crisis facing our planet.

TAO-AFI encourages everyone to take 5 minutes of his or her time to sign the petition.

Tic toc, tic toc.....time is running out.....action is needed!

For more info about EUstaff4climate and the petition: <https://eustaff4climate.info/>

**QUIZ TIME!**

In which European Union country can we find the highest tower?

1. Germany
2. United Kingdom
3. Italy
4. France

Send the correct answer [here](#) and try to win a 35€ voucher at Filigranes!

Deadline to participate 22/07

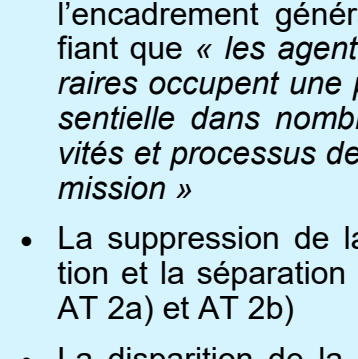
Correct answers will be drawn 23/07

service, on the basis of a single interview before a so-called purely internal "selection committee" made up of 2 members of the same DG.

**A scandal inside a scandal!**

TAO-AFI and the other unions of the Alliance group opposes yet another power-grab by the Commission.

If this proposal is passed, the European public service will become less independent and the composition of its personnel will become more and more similar to that of other international organisations, like the UN, where nepotism reigns.



Your TAO-AFI team: Raúl Trujillo Herrera, Rosario de Simone, Marco de Stefano, Juan Luis Barbolla Casas, Gillian More, Cristina Perret, Katarzyna Rybak

JOIN TAO-AFI, THE INDEPENDENTS, TO REINFORCE THE STAFF'S ACTION AND TO BE INFORMED OF YOUR RIGHTS!

KEEP THE INDEPENDENT SPIRIT UP!

J-70 01/208 - Phone : 62589 - Email : [osp-tao-afi@ec.europa.eu](mailto:osp-tao-afi@ec.europa.eu)

[www.tao-afi.eu](http://www.tao-afi.eu)



Your TAO-AFI team: Raúl Trujillo Herrera, Rosario de Simone, Marco de Stefano, Juan Luis Barbolla Casas, Gillian More, Cristina Perret, Katarzyna Rybak

JOIN TAO-AFI, THE INDEPENDENTS, TO REINFORCE THE STAFF'S ACTION AND TO BE INFORMED OF YOUR RIGHTS!

KEEP THE INDEPENDENT SPIRIT UP!

J-70 01/208 - Phone : 62589 - Email : [osp-tao-afi@ec.europa.eu](mailto:osp-tao-afi@ec.europa.eu)

[www.tao-afi.eu](http://www.tao-afi.eu)