

SIGNAL GROUPS WITHIN UNITS: POTENTIAL PRIVACY BREACH?



TAO has become aware that some Heads of Unit are mandating their staff to join a "closed" group on Signal. In our opinion, this initiative may go against privacy rules.

Why?

- Because in a "closed" group where individuals are required to share their private phone numbers with the entire unit, the distinction between casual topics and work-related discussions is inappropriately blurred. This increasingly common practice exceeds what is necessary for unit functioning.
- Because theoretically, individuals are not obligated to constantly monitor messages sent at any time and day of the week. Staff may face three types of risks:
 - The risk of not being perceived as sufficiently "social" if they do not participate adequately in discussions on various subjects.
 - The risk of failing to respond promptly to professional inquiries and subsequently facing potential backlash.
 - Lack of awareness of the right to disconnect, which entitles individuals not to respond to professional communications outside designated time frames stipulated by our policies.

It is imperative for our institution to monitor the use of this new, supposedly "trendy" tool, and effectively prevent any potential misuse that may further complicate the right to disconnect and jeopardize individual privacy.

TAO urges DG HR to address this matter, which is not negligible. Regulation or rules of some sort seem necessary at this stage

Your TAO-The Independents team



GROUPES SIGNAL AU SEIN DES UNITÉS : POSSIBLE ATTEINTE À LA VIE PRIVÉE DU PERSONNEL ?



La **TAO** a appris que certains Chefs d'unité imposent à leur personnel de devenir membres d'un groupe « fermé » sur Signal. Cette initiative est, à notre sens, susceptible de porter atteinte à la vie privée.

Pourquoi ?

- Parce que dans un groupe “fermé” où l'on est obligé de divulguer son numéro de téléphone privé à toute l'unité, la frontière entre les sujets ludiques ou autres et les questions liées au travail sont mélangées de manière inappropriée. Cette nouvelle pratique qui tend à se généraliser va bien au-delà de ce qui est nécessaire pour assurer le bon fonctionnement d'une unité.
- Parce que théoriquement on n'est pas obligé de consulter en permanence les messages qui sont envoyés à n'importe quelle heure et n'importe quel jour de la semaine. Le personnel pourrait être confronté à un triple risque :
 - Le danger de ne pas être considéré comme suffisamment « social » si on ne participe pas assez aux conversations sur n'importe quel sujet.
 - Le danger de ne pas réagir à temps à une sollicitation sur un dossier professionnel et d'être blâmé pour cela.
 - La méconnaissance du droit à la déconnexion qui garantit le droit de ne pas être tenu de répondre aux sollicitations professionnelles en dehors de plages horaires définies par nos règles.

Il est impératif que notre institution surveille la gestion de ce nouvel outil « à la mode » et empêche de manière efficace toute possible dérive compliquant d'avantage le droit à la déconnexion et la protection de la vie privée de chacun/e.

La **TAO** demande à la DG HR de se pencher sur le sujet qui n'est pas anodin.

Une réglementation s'impose !

Votre équipe TAO-Les Indépendants



Your **TAO-The Independents** team:
Raúl Trujillo Herrera, Rosario de Simone, Egzona Curraj,
Evelyne Granata, Cristina Perret, Piergiorgio Rieder.

Join TAO-The Independents to reinforce the staff's action and to be informed on your rights!

TAO-The Independents

European Commission

Rue Joseph II, 70 – 1049 Bruxelles

+32 2 296 25 89 // osp-tao-afi@ec.europa.eu

 tao-afi.eu

You receive this email because you are an official or agent of the European Commission and therefore listed in its formal directory.
TAO-The Independents is an official EC staff association. [Here](#) to unsubscribe. [Here](#) to view our Policy statement.