

**ASSISTANTS -WHAT CAREER PROSPECTS???!
THIS CANNOT GO ON WITHOUT URGENT STRUCTURAL SOLUTIONS**



The career prospects of AST staff are insufficient, and the skills of these colleagues are too often underutilized.

Although certification may partly meet the legitimate expectations of some ASTs (eligible for grade AST5 and above including other criteria), the results remain very limited.

In addition, we know that AST staff have evolved significantly over the years. **Most of these colleagues have an increasingly high level of instruction (mainly university studies) and their skills and qualifications very often exceed the needs of the posts they occupy.** Initially, these colleagues will accept and perform these functions with talent, but later the lack of career progression could demotivate them.

To cope with the lack of career prospects and considering the recruitment difficulties encountered by the Commission (EPSO crisis and lack of competitions, a sharp increase in temporary staff and potential risks of continuity and transmission of knowledge, needs for specialized occupations, geographical imbalance in certain grades, etc.)

TAO proposes 5 solutions, with current Staff Regulations, which will make it possible to meet some of our colleagues' expectations but also to meet some of the recruitment needs of the departments.

1. **Draw up a complete map of current AST jobs**, colleagues' profiles and their experience level
2. **A detailed overview of the ASTs in office and thus enable departments to propose posts** (without obligations of course) **commensurate with colleagues' skills**
3. **Increase the number of successful candidates for certification**
4. **Open internal AD competitions to AST colleagues** with the necessary qualifications and experience

5. Offer AST colleagues who do not envisage an AD career a more individualized professional training program allowing for a change of career (e.g. financial assistant to assistant policy officer)

Your **TAO** team



ASSISTANTS - QUELLES PERSPECTIVES DE CARRIERE ???!!
CELA NE PEUT PAS CONTINUER SANS DES SOLUTIONS STRUCTURELLES
URGENTES





Les perspectives de carrière du personnel AST sont insuffisantes et les compétences de ces collègues sont trop souvent sous-utilisées.

Bien que la certification puisse partiellement répondre aux attentes légitimes de certains AST (éligibles aux grades AST5 et supérieurs, y compris d'autres critères), les résultats restent très limités.

En outre, nous savons que le personnel AST a considérablement évolué au fil des ans. **La plupart de ces collègues ont un niveau d'instruction de plus en plus élevé (principalement des études universitaires) et leurs compétences et qualifications dépassent très souvent les besoins des postes qu'ils occupent.** Dans un premier temps, ces collègues accepteront et exerceront ces fonctions avec des talents, mais par la suite, l'absence de progression de carrière pourrait les démotiver.

Faire face au manque de perspectives de carrière et compte tenu des difficultés de recrutement rencontrées par la Commission (crise au sein d'EPSO et manque de concours, forte augmentation du nombre d'agents temporaires et risques potentiels de continuité et de transmission des connaissances, besoins en métiers spécialisés, déséquilibre géographique dans certains grades, etc.)

TAO propose 5 solutions, avec le statut actuel, qui permettront de répondre à certaines attentes de nos

collègues mais aussi à certains besoins de recrutement des services.

1. **Établir une carte complète des postes AST actuels**, des profils des collègues et de leur niveau d'expérience
2. **Une vue d'ensemble détaillée des AST en fonction, permettant ainsi aux services de proposer des postes (sans obligations bien sûr) en adéquation avec les compétences des collègues**
3. **Augmenter le nombre de lauréats pour la certification**
4. **Ouvrir des concours internes AD à des collègues AST possédant les qualifications et l'expérience nécessaires**
5. **Proposer aux collègues AST qui n'envisagent pas de carrière AD un programme de formation professionnelle plus individualisé permettant un changement de carrière** (par exemple, assistant financier d'assistant politique).

Votre équipe **TAO**



[Link to VOTE](#)

 [LINK TO OUR ELECTORAL PROGRAM : ACTIONS & PROPOSALS](#)

 [MEET OUR TEAM](#)



WE WISH YOU A GREAT DAY

You receive this email because you are an official or agent of the European Commission and therefore listed in its formal directory.

TAO-The Independents is an official EC staff association. [Here](#) to unsubscribe. [Here](#) to view our Policy statement.

Join TAO to reinforce the staff's action and to be informed on your rights!

TAO -The Independents

European Commission

Rue Joseph II, 70 – 1049 Bruxelles

+32 2 296 25 89 // osp-tao-afi@ec.europa.eu

 tao-afi.eu



You receive this email because you are an official or agent of the European Commission and therefore listed in its formal directory.

TAO-The Independents is an official EC staff association. [Here](#) to unsubscribe. [Here](#) to view our Policy statement.